

# **ANTI-CORRUPTIE EN ANTI-OMKOPING BELEID STADION GROUP B.V. 2024**



## INLEIDING

Stadion Group B.V. en zijn dochterondernemingen Stadion Uitzenden B.V., Kompas Backoffice services B.V., HRP management B.V., en HRP facilities B.V.; samen Stadion Group, voert een actief beleid om een cultuur van integriteit en transparantie te waarborgen. Dit beleid heeft als doel om corruptie en omkoping in al zijn vormen te voorkomen en te bestrijden en op een eerlijke en rechtvaardige wijze zaken te doen.

Middels dit beleid houden wij rekening met belangen van onze stakeholders; waaronder medewerkers, (financiële) instellingen, leveranciers, klanten en (maatschappelijke) verenigingen. Omkoping en corruptie zijn beide vormen van onethisch en vaak illegaal gedrag, waarbij machtsmisbruik en eigen gewin centraal staan.

Omkoping of corruptie is het aanbieden, geven, ontvangen of vragen van iets van waarde (bijvoorbeeld geld, cadeaus, diensten, of voordelen) om het gedrag van een persoon te beïnvloeden voor eigen gewin. Corruptie kan verschillende vormen aannemen, zoals fraude, verduistering, vriendjespolitiek (het bevoordelen van vrienden of familie), en andere vormen van belangenverstremgeling.

Stadion Group heeft een zero-tolerance beleid ten aanzien van iedere vorm van omkoping en corruptie.

## **DOELSTELLING**

Dit beleid heeft als doel om:

- Een duidelijk standpunt in te nemen tegen corruptie en omkoping.
- Medewerkers en stakeholders te informeren over de richtlijnen en verantwoordelijkheden.
- Het beleid aangaande het melden van vermoedens van corruptie of omkoping.

## **DEFINITIES**

- Corruptie: Elke vorm van ongeoorloofde invloed die het gedrag van een persoon of organisatie beïnvloedt in ruil voor persoonlijke voordelen.
- Omkoping: Het aanbieden, geven of ontvangen van iets van waarde om een ongepaste actie te beïnvloeden.

## **TOEPASSINGSGBIED**

Dit beleid is van toepassing op alle stakeholders welke (zakelijk) verbonden zijn aan Stadion Group waaronder medewerkers, (financiële) instellingen, leveranciers, klanten en (maatschappelijke) verenigingen.

## **GEDRAGSREGELS**

- Integriteit: Alle medewerkers dienen zich te houden aan de hoogste ethische normen en mogen geen ongepaste voordelen accepteren of aanbieden.
- Transparantie: Alle zakelijke transacties moeten herleidbaar, transparant goed gedocumenteerd zijn.
- Verantwoordelijkheid: Medewerkers zijn verantwoordelijk voor hun eigen handelen en dienen zich bewust te zijn van hun handelen en mogelijke gevolgen van dit handelen.

## **GESCHENKEN EN GASTVRIJHEID**

- Werknemers mogen geen geschenken, uitnodigingen of andere voordelen aannemen van klanten, leveranciers, of andere derde partijen, tenzij deze van geringe waarde zijn en niet kunnen worden geïnterpreteerd als pogingen om de besluitvorming te beïnvloeden. Elk geschenk of uitnodiging met een waarde boven €100,- mag alleen worden aangenomen/verstrekkt na voorafgaande schriftelijke toestemming van jouw manager en/of de directie.

## **MELDPLICHT**

Medewerkers worden aangemoedigd om vermoedens van corruptie of omkoping te melden. Vermoedens mogen rechtstreeks aan directie of management worden gemeld en/of kunnen anoniem worden gedaan bij de externe vertrouwenspersoon. Elk vermoeden van corruptie of omkoping zal grondig worden onderzocht en, indien nodig, worden gemeld aan de relevante autoriteiten. Stadion Group zal geen enkele vorm van vergelding tolereren tegen werknemers die te goeder trouw rapporteren.

**HANDHAVING/GEVOLGEN VAN OVERTREDINGEN**

Elke werknemer die betrokken is bij omkoping of corruptie, of die het nalaat een overtreding te rapporteren, zal disciplinaire maatregelen ondervinden, waaronder mogelijk ontslag en juridische vervolging.

**EVALUATIE EN HERZIENING**

Dit beleid zal jaarlijks worden herzien en aangepast indien nodig, om te waarborgen dat het effectief blijft in de strijd tegen corruptie en omkoping. Eventuele wijzigingen worden direct gecommuniceerd aan alle betrokkenen.

**CONTACTINFORMATIE**

Voor vragen over dit beleid of voor het melden van verdachte activiteiten, kunnen medewerkers contact opnemen met directie of management.